

求職活動等におけるハラスメント防止の基本方針 (ICS グループ)

ICS グループは、就職活動中の学生および求人活動を行う求職者等の人格と尊厳を尊重し、面接、会社説明会、インターンシップ、OB・OG 訪問等、採用活動に関わるあらゆる場面において、立場の優位性を背景とした不適切な言動やハラスメント行為を行わないことを宣言します。

1. 基本方針

ICS グループは、採用活動に関わるすべての役員・従業員が、求職者等に対して誠実かつ公正に対応し、ハラスメントのない健全な採用活動を行います。

2. ハラスメント防止への取り組み

- 求職者等の意欲を阻害する言動、プライバシーを侵害する質問、威圧的な言動等の防止
- 採用担当者および採用に関わる社員への教育・注意喚起の実施
- 公正で透明性のある採用活動の推進
- 相談を受けた場合の迅速・適切な調査および是正（必要に応じた再発防止策の実施）

就活ハラスメントの具体例（例示）

- 性的な言動
交際・性行為の要求、身体的特徴や服装に関する不必要な発言、性的な冗談、連絡先の執拗な要求
- プライバシー侵害
恋人の有無、結婚・出産の予定、恋愛経験等、業務に不要な個人情報の聴取
- 威圧・侮辱
怒鳴る、人格否定、差別的発言、長時間にわたる執拗な叱責、他の求職者の前での晒し行為
- 不適切な接触・場所
同意のない身体接触、密室や私的空間での面談強要、深夜の呼び出し、飲酒を伴う場への参加強要
- 不利益示唆・見返り要求
「内定のために言うことを聞け」など、採用上の立場を利用した要求や圧力
- 過度な拘束
長時間の拘束、帰宅を妨げる行為、繰り返しの来社・面談要請、断っているのに執拗に連絡する行為

上記は例示であり、これらに限られません。ICS グループは、相談・申告の有無や内容を理由として、採用選考において求職者等に不利益な取り扱いを行いません。

3. 相談窓口

ICS グループの採用活動において、不適切な言動や就活ハラスメントに該当する行為を受けた場合は、以下の窓口までご連絡ください。

【相談窓口】

株式会社 I C Sホールディングス
総務人事・I T統括部 総務人事グループ
電話番号：046-280-0030
メール：harassment-soudan@ics-21.com

4. プライバシー保護と対応

ICS グループは、相談者、加害者とされた社員、情報提供者のプライバシー保護に最大限配慮し、社内の対応マニュアルに従って適切かつ迅速に事実確認・調査を行います。調査結果に基づき厳正に対処するとともに、再発防止に努めます。なお、相談・申告を行ったことを理由として、求職者等に不利益な取り扱いを行いません。